# Приложение №2 к Коллективному договору

# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

 **«**Центральный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт «НАМИ**»**

|  |  |
| --- | --- |
| Номер документа | Дата составления |
|  |  |

# Москва

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Федеральное государственное унитарное предприятие "Центральный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт "НАМИ", сокращенное название - ФГУП "НАМИ", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Гайсина Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **Предмет трудового договора**

# По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии (должности)

# полное наименование профессии (должности)

# наименование структурного подразделения организации

с подчинением трудовому распорядку предприятия, а Работодатель обязуется обеспечить Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

1. **Общие положения**

# Трудовой договор заключается на:

#  неопределенный срок, определенный срок, время выполнения определенной работы

# заключения срочного трудового договора (контракта)

# 2.1.2.\_

# указывается конкретная работа

# Срок действия договора: с по -

# Работнику устанавливается испытание продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца.

1. **Права и обязанности сторон**

# Работник имеет право на:

# изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством;

# предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

# рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами предприятия и безопасности труда и коллективным договором;

# своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

* вознаграждение за служебные результаты интеллектуальной деятельности, созданные в рамках исполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя;

# отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

# полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

# профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном трудовым законодательством;

# объединение, включая право на создание профессиональных союзов;

# ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей;

# возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей

# др. права, предусмотренные трудовым законодательством.

#  Работник обязан:

# добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью трудового договора;

* в рамках исполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания Работодателя создавать служебные результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, секреты производства (ноу-хау), топологии интегральных микросхем, объекты авторского права, иные охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности) (далее – служебные РИД);

# соблюдать правила внутреннего трудового распорядка предприятия;

# соблюдать трудовую дисциплину;

# выполнять установленную норму труда;

# соблюдать требования по охране труда, обеспечению безопасности труда и пожарной безопасности;

# бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

# незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

# другие обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

# 3.3. Работодатель имеет право:

# изменять и расторгать трудовой договор в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством;

# вести коллективные переговоры и заключать коллективные договора;

# поощрять работников за добросовестный труд;

# привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

# принимать локальные нормативные акты;

# другие права, предусмотренные трудовым законодательством.

# 3.4. Работодатель обязан:

# предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

# обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда и пожарной безопасности;

# обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

# обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

# выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату;

# обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

# осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

# исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

1. **Условия труда на рабочем месте**

4.1 Условия труда на рабочем месте: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Режим работы, время отдыха и социально-бытовые условия**
	1. Режим работы

 нормальная продолжит. рабочего времени, сокращенная продолжит. рабочего времени, неполное рабочее время

5.2.Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_\_\_ календарных дней и

дополнительный отпуск:

5.3 Характер работы

 подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы

1. **Оплата труда**
	1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, Работнику устанавливается и выплачивается заработная плата в валюте Российской Федерации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц с оплатой труда пропорционально отработанному времени:
		1. Должностной оклад (тарифная ставка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц

 пропорционально отработанному времени

* + 1. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц

пропорционально отработанному времени

6.1.3. Доплата за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается по результатам проведенной специальной оценки труда, до проведения специальной оценки труда - в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.4. Прочие поощрительные выплаты – доплаты, надбавки, премии, приработок – устанавливаются работнику в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП "НАМИ".

6.1.5. За служебные РИД (создание, использование, распоряжение) Работнику устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 500 (пятьсот) рублей. Указанное вознаграждение подлежит налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

6.1.6. Вознаграждение, указанное в п.6.1.5. настоящего трудового договора, выплачивается в порядке и на условиях, установленных в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «НАМИ».

6.1.7. Вознаграждение, указанное в п.6.1.5. настоящего трудового договора, включает вознаграждение за создание, использование и распоряжение служебных(ми) РИД, в том числе:

 - за создание служебных РИД;

 - за использование Работодателем служебных РИД;

 - в случае предоставления Работодателем иному лицу права использования служебных РИД по договору, в том числе и по лицензионному договору;

 - в случае передачи Работодателем иному лицу права на получение патента на служебные РИД по договору, в том числе и по договору о передаче права на получение патента;

 - в случае передачи Работодателем иному лицу исключительного права на служебные РИД по договору, в том числе и по договору об отчуждении исключительного права;

 - в случае, если Работодатель примет решение о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели и о служебном промышленном образце в тайне и сообщит об этом Работнику.

6.1.8. Вознаграждение, указанное в п.6.1.5. настоящего трудового договора, является исчерпывающим за создание, использование и распоряжение служебными РИД, соответственно, Работник не вправе требовать какое-либо дополнительное вознаграждение за служебные РИД, в том числе и после прекращения трудовых отношений с Работодателем.

6.1.9. Указанное в п. 6.1.5. настоящего трудового договора применяется, если иное не будет установлено в договоре между Работодателем и Работником, локальными нормативными актами Работодателя.

6.1.10. Стороны согласны с тем, что к отношениям Сторон по вопросам, связанным со служебными РИД, не урегулированным настоящим трудовым договором, применяется действующее законодательство, локальные нормативные акты Работодателя.

1. **Вид и условия социального страхования**

 Работодатель осуществляет в отношении работника все виды социального страхования, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1. **Ответственность сторон**
	1. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством:
		1. За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором;
		2. За ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием) Работника;

8.1.3. За разглашение сведений, являющихся конфиденциальными для Работодателя и партнеров Работодателя.

8.2. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством:

8.2.1. За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему трудовому договору;

8.2.2. За причинение здоровью Работника вреда в связи с увечьем или профзаболеванием.

1. **Иные условия трудового договора**

9.1. Работник до подписания трудового договора ознакомлен с Коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими на предприятии.

9.2. Исключительное право на служебные РИД и право получение патента (свидетельства) на служебные РИД принадлежит Работодателю.

9.3. Данный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| ФГУП "НАМИ": 125438, Москва г, Автомоторная ул, дом № 2ИНН/КПП 7711000924/774301001, р/с 40502810000250008666 АО АКБ "НОВИКОМБАНК",к/с 30101810245250000162, БИК 044525162.тел. (495) 456-42-51Генеральный директор ФГУП "НАМИ"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гайсин С.В.М.П. | адрес по прописке (регистрации)номер телефонаПаспорт Выдан: Дата выдачи:   подпись Экземпляр трудового договора получил(а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ПодписьДата «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |