**Приложение №3 к Коллективному договору**

**Соглашение
о конфиденциальности и неразглашении информации**

г. Москва «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Федеральное государственное унитарное предприятие «Центральный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт «НАМИ», сокращенное название – ФГУП «НАМИ», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице генерального директора Гайсина Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - «Работник»), с другой стороны, далее именуемые – Стороны, принимая во внимание, что между Предприятием и Работником, заключен Трудовой договор, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

  **1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

 1.1. «Конфиденциальная информация» означает сведения (независимо от формы их представления) любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, имеющие действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу их неизвестности третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых Предприятие принимает разумные меры к охране их конфиденциальности.

 1.1.1. «Коммерческая тайна» - Конфиденциальная информация, в отношении которой Предприятием установлен режим коммерческой тайны.

 1.1.2. «Конфиденциальная информация Партнёров» - это конфиденциальная информация партнеров Предприятия, предоставленная Предприятию на основании Соглашений о конфиденциальности и иных договоров.

 1.2. «Разглашение» – действие или бездействие, в результате которых Конфиденциальная информация в любой возможной форме и с помощью любых средств (включая сеть «Интернет» и средства массовой информации) становится известной третьим лицам без согласия Предприятия.

 1.3. «Соглашение» - означает настоящие условия, а также все дополнения и приложения, содержащие ссылки на настоящие условия, соглашения, протоколы и иные документы, полностью или частично дополняющие настоящие условия, либо в которых прямо указано, что они являются дополнительными по отношению к настоящему Соглашению. Указанные документы составляют единое соглашение между Сторонами.
 1.4. «Убытки» - означает расходы, которые Предприятие произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение имущества (реальный ущерб) Предприятия, а также неполученные доходы, которые Предприятие получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

 **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 2.1. Настоящее Соглашение определяет права и обязанности Сторон, возникающие при передаче Конфиденциальной информации вне зависимости от формы ее представления и способа передачи.

 2.2. Обязательства Сторон по настоящему Соглашению распространяются на все отношения Сторон с момента подписания Соглашения.

 **3. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

 3.1. Конфиденциальной информацией Стороны признают любые полученные Работником сведения о Предприятии, за исключением сведений:

 а) которые в соответствии с действующим законодательством, не могут являться конфиденциальными;

 б) разглашенных или раскрытых Предприятием самостоятельно или с его согласия;

 в) независимо полученных Работником законным путем от третьих лиц, которые имеют подтвержденные права владения и распоряжения данными сведениями;

 г) были санкционированы для раскрытия Предприятием в силу взятия на себя обязательств по открытому обмену сведениями или изменения объективных обстоятельств, вследствие которого дальнейшая защита сведений является нецелесообразной.

 3.2. Правовая охрана, предоставляемая настоящим Соглашением, распространяется и на вид Конфиденциальной информации - на Коммерческую тайну Предприятия, перечень которой предусмотрен в соответствующем локальном нормативном акте Предприятия.

 3.3. Правовая охрана распространяется на Конфиденциальную информацию независимо от вида носителя информации и формы ее представления (выражения).
 3.4. Предприятие устанавливает ограничения на распространение Конфиденциальной информации как с момента ее получения (разработки) Предприятием, так и заблаговременно.
Отсутствие правовых, организационных, технических и иных мер по охране конфиденциальности (в том числе и установление режима коммерческой тайны) в отношении каких-либо научно-технических, коммерческих, организационных или иных имеющих действительную или потенциальную коммерческую ценность для Предприятия сведений не является обстоятельством, освобождающим Работника от выполнения обязательств по настоящему Соглашению.

 3.5. Работник, получивший Конфиденциальную информацию или доступ к ней, обязуется в отношении Конфиденциальной информации ни при каких условиях и обстоятельствах не разглашать Конфиденциальную информацию, а также не использовать ее в личных и иных целях без прямо выраженного письменного согласия Предприятия. Такое письменное согласие будет иметь силу только в том случае, если оно подписано уполномоченным лицом Предприятия.

 3.6. Работник, получивший Конфиденциальную информацию Партнёров или доступ к ней, обязуется не разглашать ее, а также не использовать ее в личных и иных целях без прямо выраженного письменного согласия Предприятия/Партнёра. Такое письменное согласие будет иметь силу только в том случае, если оно подписано уполномоченным лицом Предприятия/Партнёра.

 **4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

 4.1. В период действия настоящего Соглашения Работник обязуется не разглашать Конфиденциальную информацию и не использовать ее в личных и иных целях.

 4.2. В период действия настоящего Соглашения или в период действия Соглашения о конфиденциальности\иного договора с Партнёром Работник обязуется не разглашать Конфиденциальную информацию Партнёра и не использовать ее в личных и иных целях.

 4.3. Незамедлительно сообщать Предприятию о допущенном Работником, либо ставшем Работнику известном факте совершения указанных в настоящем Соглашении незаконных действий в отношении Конфиденциальной информации и Конфиденциальной информации Партнёра.

 4.4. В период действия настоящего Соглашения прямо или косвенно не предпринимать попыток склонять сотрудников или консультантов Предприятия к трудоустройству или принятию предложений о найме или иных предложений от третьих лиц, чья деятельность может конкурировать или противоречить интересам Предприятия.

 4.5. При прекращении трудовых отношений вернуть Работодателю все имеющиеся в его распоряжении документы, вне зависимости от их носителя, содержащие Конфиденциальную информацию и Конфиденциальную информацию Партнёра, либо уничтожить их незамедлительно по распоряжению уполномоченного лица Предприятия.

 **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

 5.1. Работник, не исполняющий или ненадлежащим образом исполняющий свои обязательства по настоящему Соглашению, несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ и настоящим Соглашением.

 5.2. Работник, нарушивший положения настоящего Соглашения, обязан незамедлительно прекратить совершение действий, ведущих к нарушению режима конфиденциальности, либо создающих угрозу такого нарушения.

 5.3. Работник, нарушивший обязательства, взятые на себя по настоящему Соглашению, обязан возместить Убытки, причиненные разглашением или неправомерным использованием в личных или иных целях Конфиденциальной информации и Конфиденциальной информации Партнёра в течение календарных 30-ти (тридцати) дней со дня получения письменного уведомления от Предприятия. В случае невозможности урегулирования вопроса по согласию Сторон, Предприятие вправе обратиться с исковым заявлением в суд по месту нахождения Предприятия.

 5.4. Работник, нарушивший обязательства, взятые на себя по настоящему Соглашению, также обязан выплатить Предприятию сумму, эквивалентную сумме дохода, полученного Работником вследствие нарушения прав на Конфиденциальную информацию и Конфиденциальную информацию Партнёра.

 **6. ДЕЛИМОСТЬ СОГЛАШЕНИЯ**

 6.1. Признание одного или нескольких содержащихся в настоящем Соглашении положений недействительными, незаконными или не подлежащими правовой защите в силу действия закона, не влияет на действительность, законность и защищенность остальных условий.

 **7. ПРИМЕНИМОЕ ПРАВО И ПОДСУДНОСТЬ**

 7.1. Настоящее Соглашение регулируется правом Российской Федерации и толкуется в соответствии с ним. Любые споры, разногласия или требования, возникающие по настоящему Соглашению или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, не урегулированные по взаимному согласию Сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения Предприятия.

 **8. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

 8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами (дата указана на первой странице настоящего Соглашения) и действует в течение действия трудового договора, заключенного между Предприятием и Работником, и в течение 3 (трех) лет со дня его расторжения.

 8.2. Работник, которому в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Предприятия стал известен секрет производства (ноу-хау) Предприятия, обязан сохранять конфиденциальность полученных сведений до прекращения действия исключительного права на данный секрет производства (ноу-хау).

 **9. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| ФГУП «НАМИ»: 125438, Москва г, Автомоторная ул, дом № 2ИНН/КПП 7711000924/774301001, р/с 40502810000250008666 АО АКБ «НОВИКОМБАНК» г. Москвак/с 30101810245250000162, БИК 044525162.тел. (495) 456-42-51Генеральный директор ФГУП «НАМИ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гайсин С. В.Гоголина Н. В.По доверенности от 3010-09/от. М.П. | адрес по прописке (регистрации)номер телефонаПаспорт Выдан: Дата выдачи:   подпись Экземпляр соглашения получил(а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ПодписьДата «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |